

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ г.УЛАН-УДЭ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ» г.УЛАН-УДЭ
(МБУ ДО «ЦДиК» г.Улан-Удэ)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
«Центр диагностики и
консультирования» г.Улан-Удэ
С.Б. Прокопьева
«16» 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Центр диагностики и
консультирования» г.Улан-Удэ
Я.О. Жебрун
20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о МБУ ДО «Центр диагностики и консультирования» г. Улан-Удэ

г.Улан-Удэ
2016год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует образовательную, реабилитационную, оздоровительную и финансово-хозяйственную деятельность МБУ ДО «Центр диагностики и консультирования г. Улан-Удэ (далее - Учреждение).

Учреждение создается для детей и подростков от 3 до 18 лет и реализует программы общеобразовательные (основные и дополнительные) и начального профессионального образования.

1.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.3. Основными задачами Учреждения являются:

- оказание помощи детям, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ;
- осуществление педагогической, психологической, социальной помощи детям, родителям (законным представителям);
- оказание помощи другим общеобразовательным Учреждениям по вопросам обучения и воспитания детей с проблемами школьной и социальной адаптации.

1.4. Основными направлениями деятельности Учреждения являются:

- организация образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей, состоянием их соматического и психического здоровья;
- диагностика уровня психического, физического развития и отклонений в поведении детей;
- организация коррекционно-развивающего и компенсирующего обучения;
- психокоррекционная и психопрофилактическая работа с детьми;
- проведение комплекса лечебно-оздоровительных мероприятий;
- оказание помощи обучающимся в профориентации, получении профессии, трудоустройстве и трудовой адаптации;
- анонимное консультирование детей, их родителей (законных представителей), педагогов.

1.5. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность перед органами государственной власти, органами местного самоуправления за соответствие применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса, коррекционно-реабилитационной и оздоровительной работы возрастным психофизиологическим особенностям, способностям, интересам, требованиям охраны жизни и здоровья детей.

1.6. В своей деятельности Учреждение руководствуется международными актами в области защиты прав и законных интересов ребенка, Федеральными Законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, решениями Министерства образования и науки Республики Бурятия и Комитета по образованию Администрации г. Улан-Удэ (далее - учредитель), настоящим Положением, уставом Учреждения.

2. Организация деятельности и Учреждения

2.3. Учреждение создается учредителем и регистрируется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2. Отношения между учредителем и Учреждением определяются договором, заключаемым между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на организацию образовательного процесса, возникают у Учреждения с момента его государственной регистрации.

Учреждение является юридическим лицом и имеет устав, закрепленное за ним имущество, расчетный и другие счета в банковских Учреждениях, печать установленного образца, штамп и бланки со своим наименованием.

Учреждение имеет самостоятельный баланс, осуществляет бухгалтерский учет и предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителю и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Учреждения.

2.4. Право на ведение образовательной деятельности и получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, возникает у Учреждения с момента выдачи ему лицензии (разрешения).

2.5. Учреждение в соответствии со своими уставными целями и задачами может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные платные образовательные услуги (на договорной основе).

2.6. Учреждение создается из расчета одно Учреждение на 5 тыс. детей, проживающих в городе (районе). При необходимости Учреждение может быть создано для меньшего количества детей, проживающих в городе (районе).

Для детей дошкольного возраста в Учреждении могут организовываться разновозрастные воспитательные группы.

3. Образовательный процесс

3.1. Содержание образования определяется образовательными программами, разрабатываемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно.

3.2. Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом, годовым календарным графиком и расписанием занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением самостоятельно.

3.3. Образовательный процесс в Учреждении осуществляется с использованием индивидуально-ориентированных коррекционно-развивающих образовательных программ.

3.4. Учреждение с согласия детей и их родителей (законных представителей) по договорам и совместно с предприятиями, учреждениями, организациями может проводить профессиональную подготовку детей в качестве дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг при наличии соответствующей лицензии (разрешения) на указанный вид деятельности.

3.5. В Учреждении могут создаваться различные клубы, секции, кружки, студии и другие объединения по интересам.

4. Участники образовательного процесса

4.1. Участниками образовательного процесса являются обратившиеся за помощью граждане, дети, их родители (законные представители), педагогические, медицинские, инженерно-педагогические работники, Учреждения.

4.2. В Учреждение принимаются дети, обратившиеся за помощью самостоятельно, по инициативе родителей (законных представителей), направленные другим образовательным Учреждением с согласия родителей (законных представителей):

4.3. Зачисление детей в Учреждение производится на основании Положения о порядке приема детей в МБУ ДО «Центр диагностики и консультирования» г. Улан-Удэ.

4.4. Родители (законные представители) имеют право защищать законные права и интересы детей, принимать участие в деятельности Учреждения в соответствии с его

уставом, характером реабилитационных методов обучения, воспитания и оздоровления детей.

4.5. В зависимости от содержания и основных направлений деятельности в штате Учреждения могут предусматриваться должности методиста, педагога-психолога, социального педагога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, врачей-специалистов, лаборанта и других.

4.6. На работу в Учреждение принимаются специалисты, имеющие профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании.

4.7. Отношения между работниками и администрацией Учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

4.8. Социальные педагоги Учреждения осуществляют комплекс мероприятий по выявлению причин социальной дезадаптации детей и оказывают им социальную помощь, осуществляют связь с семьей, а также с органами и организациями по вопросам трудоустройства детей и подростков, обеспечения их жильем, пособиями и пенсиями.

4.9. Работники Учреждения имеют право:

- участвовать в управлении Учреждением в порядке, определяемом уставом Учреждения;

- повышать квалификацию в образовательных Учреждениях высшего профессионального образования, а также в Учреждениях повышения квалификации;

4.10. Педагогические работники Учреждения пользуются правами и льготами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также дополнительными льготами, предоставляемыми в регионе педагогическим работникам образовательных Учреждений.

4.11. Учреждение устанавливает заработную плату работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), структуру управления деятельностью Учреждения, штатное расписание, распределение должностных обязанностей.

5. Управление Учреждением

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления являются Управляющий, Педагогический и Методический Совет. Порядок выборов органов самоуправления Учреждения и их компетенция определяются уставом Учреждения.

5.2. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию. Директор Учреждения назначается приказом учредителя.

5.3. Директор Учреждения несет ответственность за свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения, функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями и трудовым договором (контрактом).

6. Имущество и средства Учреждения

6.1. Собственник имущества (уполномоченный им орган) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, закрепляет имущество за Учреждением.

Земельные участки закрепляются за муниципальным Учреждением в постоянное (бессрочное) пользование.

Объекты собственности, закрепленные за Учреждением, находятся в его оперативном управлении.

Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с назначением этого имущества, своими уставными целями и законодательством Российской Федерации.

Изъятие и (или) отчуждение собственности, закрепленной за Учреждением, допускается только в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2. Деятельность Учреждения финансируется его учредителем в соответствии с договором между ними.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- собственные средства учредителя;
- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, закрепленное за Учреждением;
- средства спонсоров, добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Учреждение отвечает по своим обязательствам в пределах находящихся в его распоряжении денежных средств и принадлежащей ему собственности. При недостаточности этих средств по обязательствам Учреждения отвечает его учредитель в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров финансирования Учреждения за счет средств его учредителя.

6.4. Учреждение вправе платные услуги и распоряжаться доходами от этой деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Учреждение может осуществлять международное сотрудничество и внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. При ликвидации Учреждения денежные средства и иное имущество, принадлежащее ему на праве собственности, за вычетом платежей на покрытие обязательств, используются в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Учреждения.